



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 28]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जनवरी 15, 2010/पौष 25, 1931

No. 28]

NEW DELHI, FRIDAY, JANUARY 15, 2010/PAUSA 25, 1931

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 34(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के पारा चिकित्सा काडर में निरीक्षक (भेषजज्ञ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, पारा चिकित्सा काडर, निरीक्षक (भेषजज्ञ) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी केवल वे व्यक्ति जो भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल चिकित्सा मैनुअल-3 में यथा विनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष-I में इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रोन्नति तथा नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड वेतनमान और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------------------------------------	---------------------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निरीक्षक (भेषजज्ञ)	08*(2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', 9300-34800 रु. अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2 + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर, प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके
अन्तर्गत सशस्त्र बल कार्मिकों की प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन भी है।)

प्रोन्नति :

भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे उप निरीक्षक (भेषजज्ञ),
जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने
महानिदेशक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल द्वारा विनिर्दिष्ट पूर्व
प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम में अर्हता प्राप्त की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया
जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या
पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो
वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले
ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी
परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार (जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय पुलिस
संगठन भी हैं) के ऐसे अधिकारी,

(क) (i) जो मूल विभाग या काडर में नियमित आधार पर सदृश पद
धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल विभाग या काडर में 9300-34800 रु. के वेतन
बैंड/वेतनमान + 4,200 रु. के ग्रेड वेतन में उस पद पर नियुक्ति

(12)

के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की है;

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य;
- (ii) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्था से भेषजी में डिप्लोमा; और
- (iii) भेषजी अधिनियम, 1948 के उपबंधों के अधीन 'भेषजज्ञ' के रूप में रजिस्ट्रीकृत।

टिप्पण 1 :—

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 52 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 :—

अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन :—
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा जो सदृश पद धारण किए हुए हैं और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं और ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति करने के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) उप महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक (चिकित्सा),
भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल —अध्यक्ष
- (2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी (चयन श्रेणी),
भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य
- (3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा
अधिकारी, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल —सदस्य

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 15th January, 2010

G.S.R. 34(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of Section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector (Pharmacist) in the Para Medical Cadre of the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Para Medical Cadre, Inspector (Pharmacist) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the scale of pay.**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Medical Fitness.**—Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category Shape-I, as specified in the Indo-Tibetan Border Police Force Medical Manual Volume-III, shall be eligible for promotion and appointment under the provisions of the rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band Pay Scale and grade pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Inspector (Pharmacist)	08* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non- Gazetted, (non- Ministerial)	Pay band 2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by deputation (including deputation/re-employment of Armed Forces personnel).

Promotion :

Sub Inspector (Pharmacist) of Indo-Tibetan Border Police Force with five years regular service in the grade who have qualified pre-promotional Training courses specified by the Director General, Indo-Tibetan Border Police Force.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government (including Central Police Organisations)

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in parent Department or cadre; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band/Pay Scale of Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 in the parent department or cadre;
- (b) and in possessing the following qualifications:
 - (i) passed 10+2 examination from a recognised Board or equivalent;
 - (ii) Diploma in Pharmacy from an institution recognised by the Government; and
 - (iii) Registered as a 'Pharmacist' under the provision of the Pharmacy Act, 1948.

Note. 1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-two years as on the closing date of receipt of application.

Note. 2 Officers in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

For Ex-servicemen :

Deputation followed by re-employment of :

The Armed Forces personnel holding analogous posts and due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for deputation shall also be considered for appointment on deputation and such persons shall be given deputation terms upto the date of on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Not applicable.

1. Deputy Inspector General/Deputy Inspector General (Medical), Indo-Tibetan Border Police Force —Chairman
2. Chief Medical Officer (Selection Grade), Indo-Tibetan Border Police Force —Member
3. Chief Medical Officer/Senior Medical Officer— Indo-Tibetan Border Police Force —Member

[F. No. I. 12013/2/2007-Org.]

S.C. SIVAJI RAO, Dy. Secy.